



๒. กิจกรรม...บายศรีสู่ขวัญแก่บุคลากรที่ ที่ย้ายและลาออกจากราชการ.....	๙๐ คน	บุคลากรมี ความรักและ ผูกพันใน องค์กร	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	/			ได้จัดบายศรีสู่ขวัญแก่บุคลากรที่ ทำการย้ายและบุคลากรที่ลาออก จากราชการขึ้นในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมี บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน
๓. กิจกรรม...กีฬาสามัคคี.....	๙๐ คน	บุคลากรเกิด ความรัก สามัคคีและมี สุขภาพที่ดี	๑๐๑,๖๕๐	ชมรมจริยธรรม	/			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๐ คน โดยบุคลากรได้เข้าร่วม ออกกำลังกาย ฝึกซ้อม สำหรับ แข่งขันกีฬาระดับโขนและระดับ จังหวัด ซึ่งได้รางวัล -ชนะเลิศอันดับ๑ (ตะกร้อหญิง) ระดับจังหวัด

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารสนับสนุนการดำเนินงาน
- ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในโรงพยาบาล

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

- การค้าเงินงานไม่ได้เป็นตามแผนที่วางไว้ ทำให้เกิดปัญหาด้านการบริหารโครงการ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(..... นายชาญชัย วันทอง.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖